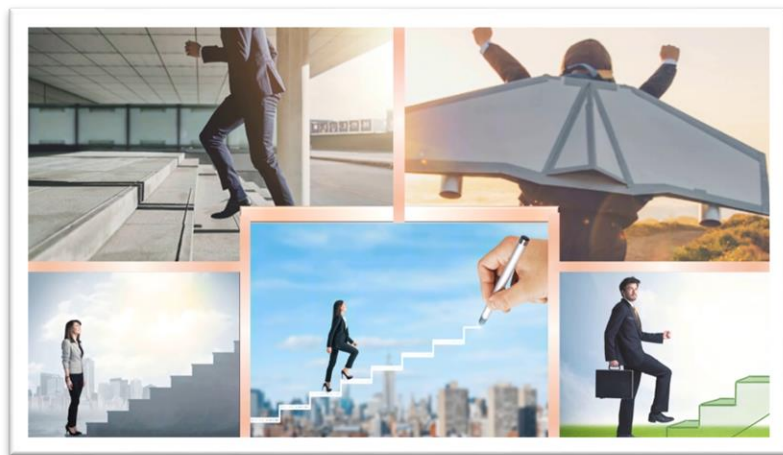


Curso Online

LOS PRIMEROS 120 DIAS COMO DIRECTIVO

¡Empodera tu camino: comienza tu viaje directivo con confianza!



Al ascender a un puesto directivo en la propia empresa y sobre todo en un cambio de empleador, es crucial que salgas de tu zona de confort y dejes atrás las tareas técnicas especializadas. Tu nuevo enfoque debe centrarse en el liderazgo y la gestión.

Los directivos se enfrentan siempre a las expectativas contradictorias de los colaboradores, sus superiores, el directorio o junta directiva, los colegas y los clientes. Los 120 primeros días en un nuevo puesto son especialmente problemáticos. Este periodo debe abordarse de forma estructurada y con un plan.

Las acciones y los objetivos que uno se ha fijado deben ser objeto de un examen crítico permanente.

Un plan profesional de iniciación y revisión no sólo es útil para los nuevos directivos, sino que también puede ser utilizado por los superiores jerárquicos o mentores como guía de entrenamiento para preparar a los nuevos directivos para sus nuevas tareas.

Este curso incluye sugerencias que para algunos quizás sean obviedades, pero para muchos otros no. Por sus características, el documento no entra en situaciones particulares, sin embargo, las herramientas que entrega son adaptables a innumerables situaciones en la fase crítica de empoderamiento en el cargo.

¡120 días para reinventar tu liderazgo: ¡inscríbete y despierta todo ese potencial!

Curso “Los primeros 120 días como directivo”



DURACIÓN

Autogestionado – a tu propio ritmo



MODALIDAD EN LÍNEA



ACOMPANIAMIENTO

*Para aclarar dudas, hasta 3 correos electrónicos con mentor
(dentro de los tres primeros meses después de adquirir el curso)*



INCLUYE HERRAMIENTAS

Un conjunto de recursos para facilitar tu autoayuda

Objetivos del curso

Liberar habilidades de liderazgo efectivas

Los participantes aprenderán a identificar, adoptar y potenciar un estilo de liderazgo que fomente la colaboración y la motivación dentro de sus equipos, adaptándose a las expectativas y dinámicas organizacionales.

Establecer un plan estratégico para los primeros 120 días

Los participantes adquirirán un método y diversas herramientas para facilitar la creación de un plan estructurado que incluya la identificación de objetivos claros y la gestión del tiempo, centrándose en cómo priorizar tareas y definir metas a corto y largo plazo para maximizar su impacto en la nueva posición.

Desarrollar un enfoque crítico y reflexivo en la inducción

Se enseñará a los participantes a implementar un plan de inducción que no solo contemple las expectativas de diversas partes interesadas, sino que también incluya un proceso de autoevaluación continua. Esto permitirá a los nuevos directivos cuestionar y ajustar sus acciones y objetivos en función del feedback recibido, facilitando así su adaptación y crecimiento en el rol.

Manejar el cambio y la transición con confianza

Se proporcionarán herramientas para gestionar la incertidumbre y los temores al fracaso durante la transición a un nuevo rol, permitiendo a los participantes enfrentar desafíos con resiliencia y proactividad.

¿Por qué elegir este curso en línea?

Desarrollarás un plan de acción guiado a través del curso, que detallará las tareas y responsabilidades que deberás abordar en tus primeras semanas y meses. Esto te permitirá tener una hoja de ruta clara, ayudándote a identificar qué temas tratar en cada etapa, lo que optimizará tu tiempo y esfuerzo en la adaptación a tu nuevo rol.

Enfoque en la resolución de conflictos y toma de decisiones: Las herramientas complementarias a la guía medular, te ayudarán a manejar situaciones desafiantes como la resolución de conflictos y la toma de decisiones efectivas, habilidades esenciales para cualquier líder.

¿Para qué te prepara?

Este curso está diseñado para darte herramientas y método que no solo te sea útil en una transición efectiva en tus primeros 120 días, sino también para convertirte en un líder estratégico y visionario a largo plazo. A lo largo del proceso, identificarás y liberarás habilidades que te permitirán construir equipos cohesivos y adaptarte a un entorno empresarial en constante cambio.

Aprenderás a ver cada desafío como una oportunidad de crecimiento, desarrollar relaciones sólidas que fortalezcan tu influencia y guiar a tu equipo hacia el logro de objetivos sostenibles. Este curso es una inversión en tu futuro como líder, permitiéndote dejar una huella significativa en tu organización.

¿A quiénes va dirigido?

Nuevos directivos: Si has asumido recientemente un rol de liderazgo, sabemos que los primeros días pueden ser abrumadores. Este curso te brindará la estructura y el apoyo que necesitas para adaptarte con confianza a tus nuevas responsabilidades.

Gerentes de medio y alto nivel: En un entorno empresarial en constante cambio, es fundamental fortalecer tus habilidades de gestión y mejorar tu posicionamiento dentro de la organización. Este curso te ayudará a pulir tu enfoque estratégico y a liderar con eficacia, asegurando que tu equipo alcance sus objetivos mientras ajustas tu perfil profesional.

Líderes de Equipos: Como responsable de un grupo de trabajo, por ejemplo un futuro nuevo gran proyecto, entendemos que motivar y gestionar a tu equipo puede ser un desafío. Aquí aprenderás técnicas prácticas para fomentar la cohesión y el rendimiento, creando un ambiente de colaboración.

Profesionales en Transición: Si estás cambiando de rol o sector, es natural sentir incertidumbre. Este curso te proporcionará las herramientas necesarias para navegar esta transición con éxito y confianza, ayudándote a enfrentar los nuevos retos que se presenten.

Ejecutivos en Desarrollo: Si formas parte de un programa de desarrollo de talento, sabemos que buscas complementar tu formación con habilidades prácticas. Este curso te ofrecerá experiencias valiosas que te prepararán para impactar positivamente en tu organización.

MÓDULOS

Módulo 1: Transición al rol directivo

Objetivo: comprender el cambio de paradigma de especialista a líder

Módulo 2: Establecimiento de objetivos estratégicos

Objetivo: definir y comunicar metas alineadas con la organización

Módulo 3: Gestión de equipos y relaciones clave

Objetivo: desarrollar habilidades de gestión de redes (networking) y liderazgo

Módulo 4: evaluación y ajuste continuo

Objetivo: implementar mecanismos de retroalimentación efectiva

CURSO RELACIONADO

Dar y recibir retroalimentación

El liderazgo incluye comunicar con eficacia. Para gestionar bien las tareas de liderazgo, es útil familiarizarse con la comunicación dentro de la empresa. Especialmente importante: los directivos deben respetar las normas de comunicación de la información y las rutinas informativas. En la primer parte del curso a modo introductorio, abordarás temas que te ayudará a comunicar de mejor manera.

Lo medular del curso responde a las siguientes preguntas: ¿Por qué es importante la retroalimentación (feedback)? ¿Cómo se puede aprender de los comentarios? ¿Y en qué áreas es apropiada la retroalimentación? ¿Cómo puedes utilizarla para comparar tu autopercepción con la percepción de los demás?

Con la ayuda de varias herramientas prácticas, el curso permite llevar a efecto de inmediato una mejor ejecución de "feedback".